

В.Веденеева

**УКРАИНСКИЕ МИГРАНТЫ – ШАНС ДЛЯ
ПОЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА?**

DOI: 10.20542/2073-4786-2019-4-96-110

Уже много лет граждане Украины являются постоянными участниками польского рынка труда. В 90-е годы это были по преимуществу короткие – от одного до нескольких дней – «челночные» перемещения украинских трансграничных торговцев в Польшу. Согласно результатам одного из самых ранних исследований¹, проведенного в трех населенных пунктах Украины в период с 1993 по 1996 г., средняя продолжительность пребывания украинских мигрантов в Польше составляла от 2 до 3 недель [1, р. 97].

После введения Варшавой (2003 г.) виз для украинцев они по-прежнему приезжали в Польшу каждые полгода на заработки на срок не более трех месяцев. Первоначально мигранты были заняты главным образом в личных домохозяйствах (в основном женщины) и в сельскохозяйственном секторе, причем по преимуществу – в Мазовецком воеводстве и Варшавской агломерации, а также в Люблинском воеводстве.

В 2014 г. произошел существенный рост интереса украинцев к польскому рынку труда. Это стало очевидно по резкому увеличению количества заявлений польских работодателей о намерении нанять граждан Украины: по сравнению с 2013 г. – на 58,4%, в 2015 – на 48,8%, в 2016 – на 60,4%, в 2017 – на 73,64% [2, s. 5]. Столь массовый приток украинских мигрантов стал возможен благодаря сочетанию ряда факторов. Первый – либеральная польская система трудоустройства иностранцев, ориентированная на страны «Восточного партнерства» и Россию², второй – внешние обстоятельства, прежде всего военный конфликт в Донбассе и сложная экономическая ситуация на Украине.

Важными факторами, привлекающими украинских граждан в Польшу, являются также географическая близость (52% опрошенных), а

¹ В статье термины «мигрант», «миграция» и «иммигрант», «иммиграция» используются как синонимы.

² В отношении граждан пяти стран – членов Восточного партнерства (Украина, Белоруссия, Молдова, Армения и Грузия) и России действует упрощенный режим трудоустройства (об этом см. далее).

следовательно, низкая стоимость проезда и возможность поддерживать свои семейные связи; сходство языков и культурно-историческая общность (соответственно 41,3% и 8,0%) [3]. Привлекают также высокие зарплаты: 51,3% – по данным опроса проведенного «Миграционным барометром» в первой половине 2018 г.[3], и 72,9% – согласно июньскому опросу 2019 г., который провел фонд EWL S.A. [4, s. 6]; 28,1% украинцев едут в Польшу, т.к. не могут найти работу на родине [4, s. 6].

Не менее важен интерес к мигрантам со стороны Польши, катастрофически быстро теряющей население в силу неблагоприятной демографической ситуации и продолжающейся эмиграции поляков на Запад Европы. По данным польского Центрального статистического управления (Główny Urząd Statystyczny, GUS), в стране зафиксирован один из самых низких демографических показателей в Европе. В 2014 г. естественный прирост в Польше был отрицательным (-0,7), а население трудоспособного возраста составляло 62,4% [5]. Отрицательный прирост в сочетании с высокими темпами экономического роста и низким уровнем безработицы обусловил острый дефицит трудовых ресурсов на польском рынке труда. Уже сегодня Польше не хватает как специалистов, так и средне- и малоквалифицированных работников [6].

По прогнозам польских экспертов, уже в 2020 г. с рынка труда уйдут не менее 500 тыс. человек [6], а к 2030 г. трудовые ресурсы страны сократятся более чем на 1,5 млн человек [7, s. 6]. Это означает, что проблема дефицита рабочей силы в Польше будет усугубляться. Самым простым и наименее затратным способом ее решения, по мнению польского руководства, является поощрение трудовой миграции из стран исторически близких Польше, прежде всего – из Украины.

Ответом на этот вызов стали разработка и утверждение Советом министров Польши 31 июля 2018 г. документа «Социально-экономические приоритеты миграционной политики»³ с изложением новой концепции польской миграционной политики, главным приоритетом которой теперь является обеспечение потребностей рынка труда. Одним из принципиальных положений можно считать *распространение на граждан третьих стран действующей системы признания профессиональной квалификации в отношении регулируемых профессий*. В числе основных направлений деятельности предусмотрены такие меры, как создание системы стимулов для работы и пребывания в Польше для иностранцев

³ Документ должен был вступить в силу 1 января 2019 г., однако в него все еще вносятся поправки.

желательной квалификации с перспективой предоставления им польского гражданства.

Профиль украинского трудового мигранта

Согласно подсчетам польской компании Selectiv, основанным на данных сети мобильной телефонии, в январе 2019 г. в Польше находился 1 млн 270 тыс. граждан Украины, большую часть которых, со всей очевидностью, составляли временные трудовые мигранты. Возникает вопрос: кто он, украинец, приехавший на заработки в Польшу? Коллективный портрет украинского трудового мигранта можно представить на основании данных социологических опросов, которые регулярно проводят крупные польские кадровые агентства.

В отличие от миграционного потока до 2014 г., когда большую его часть составляли женщины, занятые в личных домохозяйствах, сегодня основная часть украинских трудовых мигрантов на польском рынке труда – это мужчины (63,6% всего потока), причем 82,2% всех мигрантов не старше 45 лет, в том числе 18–25-летних – 21,5%, 26–35-летних – 35,5%, 36–45-летних – 26,2% [8, s. 4].

Наиболее многочисленной группой среди украинских трудовых мигрантов являются люди со средним и специальным образованием: профтехучилища закончили 32,5%; среднюю школу – 32,2% [8, s. 5]. Высшее и незаконченное высшее имеют соответственно 25,8% и 9,5% мигрантов. Более половины украинцев, работающих в Польше (67%), не знают польского языка, около 30% могут общаться, и лишь 3% владеют им свободно [9, s. 4]. Опыт работы в Польше (по данным на первую половину 2018 г.) имели более трети украинцев, из них почти 43% работали здесь ранее только один раз, 20% – дважды, а 14% – четыре-пять раз. Если в 2018 г. подавляющее большинство украинских мигрантов приезжали в Польшу на заработки из городов (73%), то в 2019 г. горожан среди них было менее 60% [9, s. 4].

Среди работающих в Польше украинцев, по данным на 2017 г., большинство составляли жители Западной Украины (73,7%); на сезонный характер занятости выходцев из этого региона указывают и данные об их присутствии на рынке труда в весенние месяцы – апрель-май: 33,2% в 2018 г. и 33,1% – в 2019 [10]. В 2016–2017 гг. более заметным стало присутствие выходцев из Центральной Украины (11%), с севера (7,7%) и юга (6,9%) страны [11], в то время как поток трудовой миграции с востока Украины существенно сократился – в 2017 г. выходцы из этого региона составляли

6,3% всех украинцев, временных трудовых мигрантов (в 2012–2015 гг. – 28,4%) [12, s. 5].

Регулирование трудоустройства

Украинские трудовые мигранты могут легально работать в Польше на основании трех схем трудоустройства:

- разрешение на работу для въехавших на основании визы⁴ и имеющим разрешение на временное проживание (ВРП) на срок от одного до трех лет, которое одновременно является документом на право работать, выдается главой региона (воеводой). Это довольно длительная процедура, нередко мигрантам приходится ждать разрешения несколько месяцев;

- так называемая упрощенная, или заявительная, схема трудоустройства – для граждан шести постсоветских стран (Армении, Белоруссии, Грузии, Молдовы, Украины и России) действует с 2007 г.⁵ Граждане этих государств имеют право на трудоустройство на основании *заявления (работодателя) о поручении* (до 2018 г. – о *намерении* поручить работу) работы иностранцу для выполнения несезонных видов работ на срок до 6 месяцев на протяжении последующих 12 месяцев. Регистрируются заявления старостой в уездном Бюро труда. Мигрант приезжает по рабочей визе, и разрешения на работу ему не требуется. Эта схема упрощенного приема и найма трудовых мигрантов наиболее востребована украинцами;

- разрешение на сезонные работы (сельское хозяйство, садоводство, туризм и ресторанный сектор) – новый вид краткосрочных разрешений на работу для граждан третьих стран, которому должно предшествовать тестирование на рынке труда. Эта категория была введена в польское законодательство в 2017 г. после принятия положений Директивы Европейского парламента и Совета Европы 2014/36/ EU (Директива об условиях въезда и пребывания граждан третьих стран с целью трудоустройства в качестве сезонного работника) [13]. Разрешение на сезонную работу⁶ выдается воеводой максимум на девять месяцев. Граждане

⁴ С 11 июня 2017 г. граждане Украины – владельцы биометрических паспортов имеют право на безвизовый въезд в страны ЕС и ЕЭЗ.

⁵ Сначала это был пилотный проект, а с 2010 г. схема упрощенного трудоустройства для граждан этих стран стала бессрочной.

⁶ В 2018 г. в уездные бюро занятости поступило около 157 тыс. заявлений от работодателей о намерении нанять на сезонную работу граждан стран Восточного партнерства и России – всего около 147 тыс. человек (98% - граждане Украины).

стран «Восточного партнерства» и России трудоустраиваются на сезонные работы по упрощенной схеме; на них также не распространяется обязательная при трудоустройстве остальных мигрантов процедура теста рынка труда.

1 января 2018 г. в Польше вступили в силу правовые изменения, касающиеся приема и найма иностранцев [14], в том числе новые правила трудоустройства на сезонные работы. Согласно этим новациям, размер вознаграждения за труд иностранца не может быть ниже заработной платы польских работников, выполняющих сопоставимые виды работ или работающих на сопоставимой должности. Кроме того, зарплата иностранца не может быть меньше минимального размера оплаты труда, что относится и к сезонной работе.

Изменения затронули и наиболее востребованный украинскими трудовыми мигрантами вид найма на основании личного заявления: сократился перечень работ, теперь это все работы, кроме сезонных. Новацией стало и введение двухэтапной процедуры: сначала работодатель подает заявление о поручении работы иностранцу, которое заносится старостой в реестр, и получает подтверждение, а разрешение на найм выдается только после приезда иностранца в Польшу. О его прибытии работодатель теперь обязан сообщить в уездное Бюро труда и представить копию рабочей визы мигранта, а также сообщить адрес, по которому он будет проживать в Польше. На этом процедура не заканчивается – староста может отказаться от регистрации заявления, если сочтет, что оно подается не с целью последующего найма, а, например, для продажи посредникам.

Изменилась и система подачи заявлений: стала взиматься плата за их выдачу, а работодатель теперь обязан сообщить в Бюро труда о прибытии работника для выполнения работы (не позднее чем в день начала работ), либо о его неприбытии (в течение 7 дней от предполагаемой даты начала работ, указанной в заявлении). При сверке сроков исполнения работ во внимание принимаются периоды, зарегистрированные в заявлении, поэтому, если иностранец закончил работу раньше, чем было указано в заявлении, об этом следует сообщить в Бюро труда (уездное или воеводское в зависимости от схемы трудоустройства) лично, либо через работодателя. Необходимо отметить еще одно нововведение: теперь мигрант в период работы на основании заявления или разрешения на сезонную работу имеет право сменить работодателя, однако при условии, что новый работодатель обеспечит его новым документом, который допускает к рынку труда [15].

Согласно данным Министерства семьи, труда и социальной политики Польши (MRPiPS), за первое полугодие 2018 г. было зарегистрировано около 756 тыс. заявлений работодателей о найме иностранцев. Они касались около 687 тыс. человек, из которых 92% – граждане Украины. Однако

фактически трудоустроенных оказалось меньше, поскольку в соответствии с введенной системой проверки оказалось, что относительно части зарегистрированных заявлений работодатели уведомили, что иностранцы к работе не приступили. Кроме того, некоторые заявления относились к найму на более поздний период. Таким образом, реальное число граждан Украины, трудоустроенных в первой половине 2018 г. по упрощенной схеме, составило более 500 тыс. человек.

Следует отметить, что данные о количестве заявлений работодателей и разрешений на работу не отражают реальных масштабов присутствия украинцев на польском рынке труда, поскольку значительная их часть работает без официального оформления найма; по информации Государственной инспекции труда, недокументированная занятость украинских трудовых мигрантов в Польше оценивается примерно в 100 тыс. человек [16]. Нередко украинцы, получив рабочую визу на 6 месяцев, не приезжают к своему работодателю и, легально находясь в Польше, работают в «серой зоне» [17]. Учитывая предполагаемые масштабы недокументированной занятости украинцев, они обходятся без официального агентства по трудоустройству.

Тем не менее статистика, безусловно, отражает общие тенденции, характерные для основных секторов занятости: рост числа занятых по трудовому соглашению – увеличение на 55% одновременно с сокращением трудоустроенных по упрощенной схеме почти на 30%, как видно из представленной ниже таблицы.

Таблица 1

Количество зарегистрированных заявлений работодателей
и выданных разрешений на работу с 2010 по 2017 г.
(первое полугодие), в тыс.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Количество зарегистрированных заявлений работодателей								
Всего	180	260	244	236	387	782	1314	948
В т.ч. граждане Украины	169	240	224	218	373	736	1263	904
Количество выданных разрешений на работу								
Всего	37	41	39	30	44	66	127	236
В т.ч. граждане Украины	13	19	20	20	26	50	106	193

Источник: Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce. Warszawa, lipiec 2018. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej [18].

Как отмечают эксперты, для польских работодателей и польской экономики в целом тенденция смены сезонных и случайных рабочих мест на стабильную и долгосрочную занятость весьма выгодна [19]. Данные за первое полугодие 2018 г. фиксируют снижение в этот период числа работающих по упрощенной схеме и увеличение на 37% количества разрешений на работу, которые предполагают более длительную (от одного года до трех лет) занятость.

Устойчивость тенденции к более стабильной занятости украинцев подтверждает и статистика польского Главного статистического управления Польши о выплатах украинцев в фонд социального страхования. Из этих данных следует, что на конец сентября 2018 г. взносы в социальные фонды (в том числе в пенсионный) платили 569,1 тыс. иностранцев, среди которых подавляющее большинство составляли граждане Украины – 425,7 тыс. [20].

Основные сферы занятости

Традиционно основными сферами занятости украинских трудовых мигрантов в Польше были сельское хозяйство, строительство и работа в личных домохозяйствах. Однако в последние годы доля работающих в сельском хозяйстве украинцев, привлекаемых по упрощенной схеме, сократилась с почти с 30% в 2015 г. до немногим более 17% в 2017 (табл. 2). Еще меньше занятых в сельском хозяйстве зафиксировано среди обладателей разрешения на работу – 2,42% (табл. 3). В 2017 г. наибольшее число трудоустроенных по упрощенной схеме было в следующих секторах: административные и вспомогательные услуги; оптовая и розничная торговля, строительство, промышленная переработка.

Таблица 2

Количество зарегистрированных заявлений
по основным секторам занятости в 2015–2017 гг., в %

Сектор занятости	Год		
	2015	2016	2017
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота и рыболовство	35,4	25,62	16,79
Промышленная переработка	11,53	12,69	12,87
Строительство	14,16	12,80	13,01

Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей, в том числе мотоциклов	4,50	3,94	36,66
Транспорт и логистика	3,79	4,76	4,77
Деятельность, связанная с гостиничным и ресторанным бизнесом	1,49	1,90	2,39
Профессиональная, научная и техническая деятельность	2,29	2,38	1,66
Здравоохранение и социальная помощь	0,15%	0,14%	0,2%
Административная и вспомогательная деятельность	16,99	28,82	39,34
Домашние хозяйства, нанимающие работников; домашние хозяйства, производящие товары и услуги для собственных нужд	3,19	1,50	0,77

Источник: подсчитано автором на основании статистики Министерства семьи, труда и социальной политики РП [21; 22].

Особенностью последних лет стал существенный рост в 2016–2017 гг. числа занятых в сфере административной и вспомогательной деятельности, причем как среди мигрантов, трудоустроенных по упрощенной схеме, так и получивших разрешения на работу. В основном это посредники на рынке труда, сотрудники польских кадровых агентств, ориентированных на привлечение в Польшу временной рабочей силы с Украины. Как представляется, это связано с появлением в Польше развитой сети кадровых агентств, через посредство которых находят работу украинцы.

Таблица 3

Структура занятости* работающих

на основании разрешения на работу в 2015–2017 гг., в %

Сфера деятельности	Год		
	2015	2016	2017
Административная и вспомогательная деятельность	**	19,28%	25,29%
Строительство	19,63	19,82%	19,64%
Промышленная переработка	6,97	18,23%	18,59%

Транспорт и логистика	12,10	14,15%	14,46%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей, в том числе мотоциклов	8,47	5,78%	5,01%
Деятельность, связанная с гостиничным и ресторанным бизнесом	**	3,35%	3,76%
Домашние хозяйства, нанимающие работников; домашние хозяйства, производящие товары и услуги для собственных нужд	11,53	7,90%	3,66%
Здравоохранение и социальная помощь	**	0,33%	0,36%
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота и рыболовство	4,83	3,14%	2,42%
Образование	2,3 1651	1,4 1838	0,2 2154
Профессиональная, научная и техническая деятельность	5,05	2,30%	2,12%

*указаны только основные сектора; **нет данных. *Источник:* MRPiPS. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce. Warszawa, grudzień 2016 г. [21; 22].

Польские исследователи отмечают, что на фоне общего числа иностранцев, занятых на польском рынке труда, украинцы доминируют почти во всех секторах экономики [23, s. 61]. Это справедливо в отношении мигрантов на рабочих местах, не требующих высокой квалификации. Однако на должностях, которые связаны с выполнением управленческих функций, положение мигрантов с Украины является маргинальным. Так, в 2015, 2016 и 2017 г. доля заявлений о намерении трудоустройства украинских мигрантов в сфере здравоохранения составляла соответственно 0,15% (1201 заявлений), 0,14% (1785 заявлений) и 0,2% (3853 заявлений).

Не лучше выглядит ситуация и среди занятых на основании разрешения на работу: 0,33% (2016) и 0,36% (2017). Подобное положение сложилось и в сфере образования. В числе мигрантов, трудоустроенных на основании заявления, в 2015–2017 гг. в этом секторе работали соответственно 2,3% (1651 заявлений), 1,4% (1838 заявлений) и 0,2% (2154 заявления). По данным Национального банка Польши (NBP), 64,1% мигрантов считают, что выполняют работу ниже своей квалификации [24, s. 18].

Низкий показатель трудоустройства в сфере образования, офисной работы и медицины обусловлен слабым знанием (или незнанием вообще) польского языка. Для профессий и должностей, требующих постоянного контакта с клиентом, необходимо хорошее владение польским языком,

поэтому знание языка является одним из основных критериев при найме. Тем не менее украинцы уже восполняют дефицит, вызванный отъездом польских высококвалифицированных рабочих на Запад. Более того, уже сегодня в Польше не хватает медсестер и врачей, растет спрос на специалистов с высшим инженерным образованием, и все чаще на этих позициях можно встретить украинцев. По данным польского «Миграционного барометра», в каждой пятой польской компании работают граждане Украины [3].

Условия труда

Рассматривая предложения о работе в Польше, 69% украинцев чаще всего обращали внимание на размер заработной платы, 22% прислушивались к рекомендациям друзей и знакомых. Каждый восьмой украинец искал работу, соответствующую его образованию и профессиональной компетенции [25, s. 10]. Для увеличения своего заработка украинцы стремятся работать в Польше больше установленного законом рабочего времени. Каждый второй хотел бы работать 10–12 часов в день, а 37% – 8–10 часов [26, s. 10].

На вопрос, что их не устраивает в работе в Польше, украинцы чаще всего высказывают неудовлетворенность уровнем оплаты труда (42%), отсутствием возможностей для развития (28%) и перегруженностью на работе (19%) [27, s. 107–109]. В то же время на предусмотренный трудовым законодательством 8-часовой рабочий день соглашается лишь один из десяти украинцев. Чтобы больше заработать, они готовы работать и по выходным дням: 59% предпочитают работать 6 дней в неделю, 8% – без выходных [26, s. 10].

Уровень оплаты труда украинских мигрантов в среднем ниже зарплаток поляков: 2105 злотых чистыми (на конец 2017 г.) в месяц при средней зарплате в польской экономике 2360 злотых. Правда, широкое распространение получила бонусная система (бесплатное жилье и питание за счет компании, а также транспорт до места работы). Однако это касается лишь документированной занятости, в то время как до 20% украинских мигрантов, приезжающих в Польшу на заработки, работает без официального оформления трудовых отношений. Это лишает их возможности пользоваться услугами государственной социальной службы, получать страховки в случае травмы на рабочем месте, а также отстаивать свои права, если работодатель не выплачивает положенное вознаграждение. Кроме того, не имея надлежащих документов, они подвергаются риску депортации как нелегалы.

По мнению заместителя руководителя Государственной службы занятости Украины, основной задачей в сфере трудоустройства украинских рабочих является более эффективная защита социальных и трудовых прав украинских экономических мигрантов. Именно с целью противодействия нелегальной занятости и защиты «достоинства и трудовых прав» украинских трудовых мигрантов в 2016 г. под эгидой Всепольского соглашения профессиональных союзов (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, OPZZ) был создан Межотраслевой профсоюз украинских трудящихся в Польше (Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ukraińskich w Polsce) [27]. В польской прессе все чаще появляется информация об украинцах, пытающихся защитить свои права. «Наши восточные соседи перестали ходить с опущенной головой и выпрашивать работу. Они все чаще ставят условия. Они общаются в группах в Facebook, советуют, где и сколько можно вытянуть у работодателя. ...об их интересах заботится Межотраслевой профсоюз украинских трудящихся в Польше. Начинаются жесткие переговоры, они знают, что польские компании приперты к стенке» [28].

Заключение

Трудовые мигранты могут стать значимым фактором для развития экономики принимающих стран. В случае Польши – это прежде всего украинская трудовая миграция. Сегодня Польша является основной страной назначения для украинских мигрантов. Однако украинская трудовая миграция по-прежнему остается циркулярной и краткосрочной. Более того, в последние два года наблюдается тенденция к снижению ее интенсивности. В Польше все чаще высказываются опасения, связанные с возможной переориентацией украинцев на более богатые страны ЕС.

Все более чувствительной становится конкуренция за рабочих с Украины между Польшей и другими странами Вышеградской группы – чехи и венгры стремятся привлечь украинцев на свои рынки труда, облегчая условия труда и предлагая более высокие заработки. Об опасности переориентации украинских трудовых мигрантов на западные рынки труда пишут многие польские исследователи [12, s.16-17; 25, s.37-40; 29]. В экспертных кругах высказывается мнение, что Польшу могут покинуть до полумиллиона украинцев [30].

Польская статистика зафиксировала некоторое снижение интенсивности миграционного потока из Украины уже в конце 2017 г., эта тенденция сохраняется и сегодня. Правда, сокращение количества заявлений не обязательно означает снижение масштабов иммиграции из Украины, это может быть обусловлено изменением правовых норм. Тем не менее

очевидно, что сегодня Польша больше не является самой привлекательной страной для украинских трудовых мигрантов, но лишь одной из многих возможных.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Górny A., Kindler M. *The Temporary Nature of Ukrainian Migration: Definitions, Determinants and Consequence // Ukrainian Migration to the European Union Lessons from Migration Studies / Eds. O. Fedyuk, M. Kindler. 2016.*

URL: https://www.researchgate.net/profile/Marta_Kindler/publication/309780113_Ukrainian_Migration_to_the_European_Union_Lessons_from_Migration_Studies/links/58261d0808ae5c0137eb9e57/Ukrainian-Migration-to-the-European-Union-Lessons-from-Migration-Studies.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

2. Jaroszewicz M., Małynowska O. *Najnowsza migracja z Ukrainy do Polski:*

(nie)stały fenomen? Warszawa, czerwiec 2018. URL: <http://www.batory.org.pl/upload/files/Programy%20operacyjne/Forum%20IdId/Najnowsza%20migracja%20z%20Ukrainy.pdf> (дата обращения: 15.08.2019).

3. *Barometr Imigracji Zarobkowej. Personnel Service. Raporty. II półrocze 2018.* URL: <http://personnelservice.pl/pl/biuro-prasowe/raporty> (дата обращения: 15.08.2019).

4. *Pracownik z Ukrainy – między Polską a Niemcami. Raport EWL S.A. Czerwiec 2019.* URL: <https://www.ewlhr.eu/wp-content/uploads/2019/06/EWL-RAPORT-2019-FINAL-WWW-LIGHT.pdf> (дата обращения: 15.08.2019).

5. *Główny Urząd Statystyczny. Prognoza ludności na lata 2014-2050. 1.10.2014.* URL: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ludnosc/prognoza-ludnosci/prognoza-ludnosci-na-lata-2014-2050-opracowana-2014-r-1,5.html> (дата обращения: 15.08.2019).

6. Dragan A. *Polska jako kraj migracji. Opracowania tematyczne. Warszawa, 2016.* URL: https://www.senat.gov.pl/gfx/senat/pl/senatopracowania/140/plik/ot-642_internet.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

7. Hajec M. *Wpływ zmian demograficznych na rynek pracy w Polsce. 24.11.2015.*

URL: <http://www.rynekpracy.pl/artukul.php/n.385/email.111984/wpis.987> (дата обращения: 15.08.2019).

8. *Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania i perspektywy. Badanie socjologiczne. Maj 2018. Raport EWL S.A. S. 4.* URL:

http://www.ewlhr.eu/wp-content/uploads/2018/08/BADANIE-_EWL_RAPORT.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

9. URL: <https://pro-poland.com/polskij-rynek-truda-gde-ishhut-i-nahodjat-rabotu-ukraincy/> (дата обращения: 15.08.2019).

10. *Pracownik z Ukrainy – między Polską a Niemcami. Raport EWL S.A. Czerwiec 2019.* URL: <https://www.ewlhr.eu/wp-content/uploads/2019/06/EWL-RAPORT-2019-FINAL-WWW-LIGHT.pdf> (дата обращения: 15.08.2019).

11. Jaroszewicz M. *Migracje z Ukrainy do Polski Stabilizacja trendu. Raport.* OSW. Warszawa, październik 2018. URL: https://www.osw.waw.pl/sites/default/files/Raport_PL_Migracje-z-Ukrainy_net.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

12. Jaroszewicz M., Małynowska O. *Najnowsza migracja z Ukrainy do Polski: (nie)stały fenomen? Warszawa, czerwiec 2018.*

URL: <http://www.batory.org.pl/upload/files/Programy%20operacyjne/Forum%20Idei/Najnowsza%20migracja%20z%20Ukrainy.pdf> (дата обращения: 15.08.2019).

13. *Directive 2014/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 February 2014 on the conditions of and entry stay of third-country nationals for the purpose of employment as seasonal workers.* URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32014L0036> (дата обращения: 15.08.2019).

14. *Zatrudnianie cudzoziemców – zmiany od 1 stycznia 2018. MRPiPS.* URL: <https://archiwum.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/> (дата обращения: 15.08.2019).

15. *MRPiPS. Zatrudnienie obywateli państw trzecich w Polsce.* URL: <https://archiwum.mpips.gov.pl/praca/zatrudnienie-cudzoziemcow/> (дата обращения: 15.08.2019).

16. *Czy imigracja z Ukrainy zmieniła europejski rynek pracy? – relacja z dyskusji.* URL: <https://www.forum-ekonomiczne.pl/czy-imigracja-z-ukrainy-zmieniła-europejski-rynek-pracy-relacja-z-dyskusji/> (дата обращения: 15.08.2019).

17. Gmaj K. *Imigranci na polskim rynku pracy w świetle opinii pracodawców // Raporty i Analizy. 3/05.* URL: http://www.mighealth.net/pl/images/3/34/Imigranci_zarobkowi.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

18. *Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce. Warszawa, lipiec 2018. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.* URL: <http://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180234-informacje-o-zatrudnieniu-cudzoziemcow-w-polsce> (дата обращения: 15.08.2019).

19. *Rzeczpospolita.* 02.06. 2019. URL: <https://www.rp.pl/Rynek-pracy/302059909-Trudniej-o-pracownikow-zza-wschodniej-granicy.html> (дата обращения: 15.08.2019).

20. *Rzeczpospolita*. 12.08.2019. URL: <https://www.rp.pl/Rynek-pracy/302249940-Ukraincy-szykuja-sie-do-wyjazdu.html> (дата обращения: 15.08.2019).

21. *MRPiPS. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce. Warszawa, grudzień 2016 r. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej*. URL:

https://archiwum.mpips.gov.pl/gfx/mpips/userfiles/_public/1_NOWA%20STRONA/Analizy%20i%20raporty/cudzoziemcy%20pracujacy%20w%20polsce/zatrudnianie%20cudzoziemcow%202016.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

22. *MRPiPS. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce. Warszawa, lipiec 2018. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej*. URL: <http://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180234-informacje-o-zatrudnieniu-cudzoziemcow-w-polsce> (дата обращения: 15.08.2019).

23. См. Кнап-Стефаниук А., Карна В.И. *Zarządzanie talentami jako instrument rozwoju zasobów ludzkich we współczesnych organizacjach z uwzględnieniem problemu migracji*. In: *Imigranci wsparciem dla rynku pracy i rozwoju przedsiębiorstw / Red. T. Kupczyk. Wrocław 2017*.

URL: https://www.vistula.edu.pl/nauka-i-badania/wp-content/uploads/sites/4/2017/08/imigranci-wsparciem-na-ryнку_wyborcza-1.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

24. *Obywatele Ukrainy pracujący w Polsce – raport z badania. Departament Statystyki NBP Warszawa, 2016 r.* URL: https://www.nbp.pl/aktualnosci/wiadomosci_2016/20161212_obywatele_ukrainy_pracujacy_w_polsce_%E2%80%93_raport_z_badania.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

25. Биńkowski J. *Ukraińska imigracja do Polski Analiza zjawiska w kontekście sytuacji na rynku pracy. Wojnowice, 2017*. URL: <http://www.kew.org.pl/wp-content/uploads/2016/12/Jakub-Binkowski-Ukrai%C5%84ska-imigracja-do-Polski-Analiza-zjawiska-w-kontek%C5%9Bcie-sytuacji-na-ryнку-pracy.pdf> (дата обращения: 15.08.2019).

26. *Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania i perspektywy. Badanie socjologiczne, maj 2018. Raport EWL S.A.* URL: http://www.ewlhr.eu/wp-content/uploads/2018/08/BADANIE-_EWL_RAPORT.pdf (дата обращения: 15.08.2019).

27. URL: <https://kresy.pl/wydarzenia/szef-zwiazku-zawodowego-pracownikow-ukrainskich-pisze-do-prezydenta-i-premiera/> (дата обращения: 15.08.2019).

28. *Bunt Ukraińców w Polsce. «Za 20 zł/h robić nie będą, bo to za mało»*. URL: <https://innpoland.pl/136239,ukraincom-w-polsce-poprzewracalo-sie-w-glowie-za-20-zl-robic-nie-beda-bo-to-za-malo> (дата обращения: 15.08.2019).

29. Skwirowski P. *Widmo odpływu Ukraińców na Zachód zawisło nad polskim rynkiem pracy. Skutki mogą być dramatyczne*. 29.10.2018. URL:

<https://www.rp.pl/Biznes/310289935-Zly-sen-polskich-pracodawcow-Widmo-odplywu-Ukraincow.html> (дата обращения: 15.08.2019).

30. *Niemcy pracują nad szerszym otwarciem rynku pracy. 500 tys. Ukraińców może wyjechać z Polski. 29.10.2018.* URL: <https://businessinsider.com.pl/wiadomosci/niemcy-chca-otworzyc-rynek-pracy-ukra-incy-wyjada-z-polski/hr3068p> (дата обращения: 15.08.2019).