

М.Кривогуз

**УКРАИНСКИЕ ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ:
СТИМУЛ ИЛИ ТОРМОЗ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ?**

DOI: 10.20542/2073-4786-2019-2-185-197

В течение последних пяти лет развитие экономики Украины все в большей мере определяется внешними факторами – растущей зависимостью от мировой конъюнктуры сырьевых рынков (прежде всего продовольствия, энергоносителей и металлопродукции), финансовых вливаний международных финансовых институтов. Сюда же относятся последствия имплементации Соглашения об ассоциации с ЕС – переориентация на рынок Европы и потеря российского рынка, следствием чего стала деградация украинского машиностроения, растущая политическая зависимость от Запада и введение различных санкций и ограничений в отношении Российской Федерации в ущерб собственным экономическим интересам.

Важное место среди внешних факторов развития экономики страны занимает быстрорастущий экспорт трудовых ресурсов – объемы денежных переводов украинских гастарбайтеров на родину в несколько раз превышают иностранные инвестиции. Вместе с тем массовая эмиграция создает определенные риски для развития экономики.

«Неожиданная» миграция

По данным Минсоцполитики Украины, на постоянной основе за границей работает 3,2 миллиона граждан страны, временно – от 7 до 9 млн. человек. Согласно обзору GlobalEconomyWatch, в 2019 г. Украина потеряет почти 1,5% трудовых ресурсов и станет мировым лидером по данному показателю [1]. Однако точной статистики, сколько украинцев эмигрировало в последние годы, нет.

Внешняя трудовая миграция сформировалась в середине 90-х годов под влиянием экономической ситуации на Украине. Позже объемы трудовой миграции стабилизировались. Небольшой всплеск наблюдался в 2014г., в связи с событиями на Востоке республики, когда многие жители Донецкой и Луганской областей уехали в Россию. Новый пик произошел в 2017 г. благодаря введению в действие безвизового режима между ЕС и Украиной.

Необходимо иметь в виду, что большинство расчетов в области трудовых ресурсов базируется на экспертных оценках, которые могут различаться между собой. Украинская демографическая статистика находится в неудовлетворительном состоянии (как и статистическая служба в целом).

Последняя перепись населения на Украине проводилась в 2001 г. (в мировой практике – не реже одного раза в 10 лет.) Украинские власти неоднократно переносили сроки переписи, ссылаясь на дороговизну мероприятия.

По результатам переписи 2001 г., в стране проживало 48,5 млн. человек. По состоянию на начало 2017 г. Государственная служба статистики приводит цифру в 42,5 млн. человек (без учета Донбасса и Крыма). По мнению экспертов, в действительности данный показатель может составлять от 34 до 39,5 млн. человек [2]. От 20 до 30% украинцев хотят покинуть Украину, поскольку считают, что на родине у них нет перспектив. Об этом говорят данные нескольких социологических опросов, проведенных в последние полтора года различными исследовательскими группами [3].

Сами работники называют главной причиной желания работать за границей гораздо более высокие, чем на Украине, зарплаты. По данным Международной организации по миграции (МОМ), за границей украинцы получают в среднем в четыре раза больше денег, чем дома [3]. Среди основных причин трудовой миграции также указывают экономическую ситуацию на Украине и увеличение количества предложений о работе за рубежом. По данным украинского Института экономики и прогнозирования, по состоянию на конец 2017 г. средняя зарплата, предлагаемая иностранными работодателями украинцам, составляла 33 тыс. грн. в месяц, в то время как на Украине средняя зарплата была равна 4300 грн., а в Киеве – 11 тыс. грн. [3]

В Польше зарплата начинается с 12–15 тыс. грн. в месяц, достигает 20–25 тыс. грн. для неквалифицированного персонала. Для квалифицированных работников она может достигать 35–40 тыс. грн. [3] Программисты получают еще больше. Большинство вакансий в Польше и Чехии, по информации портала Robotia.ua, – для людей невысокой квалификации. Это те вакансии, от которых отказались сами поляки, уехавшие в Германию, Великобританию и Ирландию, где за такую же работу получают в два-три раза больше. Наиболее распространенные вакансии – разнорабочие, работники производственной сферы и строительства: сварщики, монтажники, механики, слесари, плотники, штукатуры, каменщики. Существует большой спрос на швей, водителей-дальнобойщиков, горничных, но есть потребность и в квалифицированных работниках – врачах и программистах.

Примечательно, что если раньше на работу за рубежом выезжали преимущественно жители западных областей Украины, то в настоящее время география происхождения гастарбайтеров расширилась на всю страну. Специалисты в возрасте до 35 лет едут за границу не только из-за зарплаты, а из-за отсутствия на Украине работы, соответствующей их квалификации. Кроме того, людьми движет стремление к безопасной и комфортной жизни.

Эксперты предупреждают, что большей проблемой, чем общий отток квалифицированных работников, может стать отток молодежи. Согласно данным МОМ, среди трудовых мигрантов в возрасте 18–29 лет по сравне-

нию со старшими возрастными категориями вдвое больше тех, кто решил не возвращаться на родину, особенно если они получили образование за границей.

Пока среди трудовых мигрантов преобладает настроение «заработать и вернуться домой» – таких, по данным МОМ, около 60% [3]. Их цель – улучшить свое материальное благосостояние или заработать на какую-нибудь крупную покупку и вернуться. На постоянное место жительства за рубеж ежегодно переезжает порядка 10 тыс. украинцев, и эта цифра остаётся стабильной в течение уже ряда лет. По мнению экспертов, если бы средняя зарплата на Украине достигала 65–80% от того, что предлагают иностранные работодатели, желающих работать за рубежом было бы меньше [3].

Самый крупный инвестор.

По данным Национального банка Украины (НБУ), объем частных денежных переводов, поступивших на Украину в 2018 г., составил 10,888 млрд. долл. (Приложение, Таблица 1), что в 4 раза превышает поступления в страну иностранных инвестиций, а также больше ежегодных поступлений от международных финансовых организаций, ЕС и прочих доноров [4]. Примечательно, что такое положение сохраняется с 2012 г. Если десять лет назад объемы денежных переводов от мигрантов и прямые иностранные инвестиции были вполне сопоставимы, то за последние несколько лет отмечается значительное преобладание переводов мигрантов. Правда, дело не только в стремительном росте объемов этих переводов, но и в резком падении иностранных инвестиций с 2014 г.

Наибольший объем частных денежных переводов из-за рубежа приходится на Польшу, Россию, США, Чехию и Италию. Треть переводов приходится на Польшу, и по сравнению с показателем предыдущего (2017-го) года, объем поступлений из этой страны вырос на 16,1% – до 3,626 млрд. долл. (Приложение, Таблица 2.) На втором месте в перечне стран, из которых поступает наибольший объем трансфертов физических лиц, находится Россия, однако поступления из нашей страны за 2018 г. сократились на 27,7% – до 948 млн. долл. Следующую позицию занимают США. Объем переводов из этой страны в прошлом году вырос на 28,1% – до 870 млн. долл. Далее идут Чехия и Италия – объем частных переводов из Чехии в прошлом году вырос почти в 2 раза – до 846 млн. долл., а из Италии почти на 10% – до 492 млн. долл.

Отметим, что показатели трансфертов физических лиц на Украину год от года существенно менялись. Так, если в 2009 г. они составляли 5,37 млрд. долл., то в 2013 г. был достигнут пик в 8,54 млрд. долл., после чего последовал спад до 6,49 млрд. в 2014 г. Денежные переводы украинских гастарбайтеров начиная с 2015 г. неуклонно растут. В 2016 г. их объем соста-

вил 7,54 млрд. долл., что на 8,3% выше показателя 2015 г., в 2017 году объем трансфертов достиг 9,3 млрд. долл. – рост составил рекордные 24%, что объясняется введением с 11.06.2017 безвизового режима со странами ЕС. По итогам прошлого года объемы денежных переводов увеличились на 17,2% (Приложение, Таблица 2).

География стран происхождения переводов также менялась: если в 2015 г. на первом месте приложения украинских рабочих рук была Россия, из которой поступило 26,4% общего объема перечисляемых средств, то уже в 2016 г. на первое место вышла Польша с таким же показателем – 26,4%, оттеснив РФ на второе место (18,5% всех трансфертов). Видимо, это объясняется снижением курса рубля по отношению к доллару. В прошлом году доля РФ в объеме переводов трудовых мигрантов на Украину составила 8,7%, а Польши – 33,3%, но РФ сохранила за собой второе место.

В последнее время проявилась тенденция переориентации части украинских трудовых мигрантов с Польши на Чехию и Словакию, где выше зарплата. По мнению специалистов, если произойдет либерализация законодательства по трудоустройству эмигрантов в Германии, туда могут переехать до 60% украинцев, которые сейчас работают в Польше [5]. В то же время, из-за лояльности польского законодательства эта страна остается привлекательной для украинцев. Поэтому миграция будет сохраняться в значительных масштабах.

В основном за счет снижения доли РФ и открытия безвизовых поездок в ЕС произошло сокращение переводов средств из стран СНГ до 10,2% от общего объёма и, соответственно, увеличение доли ЕС до 64,9% (Приложение, Таблица 2).

Произошли изменения и в способах передачи денежных средств. Согласно исследованию, проведенному МОМ, в 2014 г. более половины средств передавалось по неофициальным каналам [6]. В дальнейшем мигранты предпочитали официальные пути – через банковские переводы, почту и международные платежные системы. В 2018 г. на территории Украины предоставляли услуги 35 систем перевода средств, из которых 28 систем – созданные резидентами и 7 – нерезидентами (3 системы из США, по 1 – из Грузии, Великобритании, Канады, Азербайджана) [7]. При этом средства поступали из почти четырех десятков стран, включая Гонконг, Либерию и Панаму. По данным МОМ, в 2014 г. украинская семья получила от родственников, работающих за границей, в среднем 4,348 тыс. долл. [6] Для многих эти переводы – главный источник дохода.

Переводы трудовых мигрантов стали настолько значительной частью платежного баланса Украины, что в начале 2018 г. Национальный банк усовершенствовал методику подсчета их объемов. Теперь НБУ пытается учитывать не только официальные транзакции через банки и международные платежные системы, но и информацию от центральных банков и финансо-

вых органов других стран – так называемую «зеркальную статистику». Она позволяет учитывать переводы средств по неофициальным каналам. При оценке частных денежных переводов НБУ опирается и на «результаты опросов, которые позволяют оценить объемы неформальных переводов – в наличной или товарной форме» [8].

На пересмотр методики также повлияло и то, что большинство украинцев работают в Польше, ставшей главной страной привлечения трудовых мигрантов краткосрочно, и заработанное они привозят лично. Кроме того, практически прекратились официальные переводы из России. Это произошло из-за административных запретов на использование международных платежных систем между странами, соответственно возросла доля неформальных каналов передачи заработанных средств.

По словам заместителя председателя НБУ Е.Рожковой, в текущем году ожидается некоторое замедление роста поступлений на фоне ослабления процессов трудовой миграции. Тем не менее общий объем денежных переводов от гастарбайтеров превысит 12 млрд. долл. за счет номинального роста их доходов [9].

Таким образом, трудовые мигранты остаются крупнейшими инвесторами и одними из главных поставщиков валюты на Украину. Если в 2008 г. денежные переводы мигрантов составляли 3,4% от ВВП страны, то в 2018 г. этот показатель увеличился до 8,3% (Приложение, Таблица 1). В целом, за 2015–2018 гг. трудовые мигранты перевели на Украину 35,7 млрд. долл. Это в полтора раза превышает валютные резервы страны, которые по итогам 2018 г. составляли 20,8 млрд. долл.

Вместе с тем Украина не является лидером среди стран, которые в значительной степени зависят от денег своих трудовых мигрантов. По подсчетам НБУ и Всемирного банка, по доле переводов в ВВП страны Украина находится между Сербией и Латвией, а по сумме переводов на душу населения – между Словенией и Македонией.

Риски для будущего

Отток рабочей силы уже привел к тому, что в крупных городах ощущается дефицит специалистов, это сдерживает экономический рост и дает повод для критики экономической политики правительства. Среди работодателей начинается конкуренция за квалифицированные и не очень кадры. В специальном исследовании НБУ указывается, что из-за трудовой миграции может ускориться рост цен и замедлиться экономический рост [10]. Предприниматели отмечают нехватку квалифицированных кадров, которая, в первую очередь, связана с выездом украинцев в Польшу и другие страны. Утверждается, что продолжение оттока рабочей силы является од-

ним из главных экономических рисков. Этот процесс ведет к диспропорциям между спросом и предложением на рынке труда.

По мнению экспертов НБУ, трудовая миграция препятствует росту темпов производства, более всего – в строительстве, промышленности, сельском хозяйстве, транспорте и связи. По данным областных служб занятости в Польше, почти 50% украинских трудовых мигрантов подали в 2017 г. заявления на трудоустройство именно в этих видах деятельности [10]. Украинские металлургические предприятия теперь конкурируют за работников не между собой, а с польскими работодателями. С 2016 г. в Польше существует «Межотраслевой профсоюз украинских работников», и некоторая часть мигрантов вступила в него.

По сведениям компании Ernst&YoungPeopleAdvisoryServicesUkraine (EY), которая проводит регулярные исследования украинского рынка труда, в 2017 г. более половины компаний (56%) сталкивались со сложностями в подборе персонала, в том числе это связано с ростом масштабов трудовой миграции за границу – 53% тех, кто уволился по собственному желанию, в качестве причины указывают именно отъезд на работу за границу. Наиболее остро эта проблема встала для промышленных компаний, в том числе сектора строительных и отделочных материалов [3].

В целом, по данным EY, 69% опрошенных компаний считают, что проблема трудовой миграции будет иметь значительное влияние на экономическую деятельность на Украине в течение ближайших трех лет [3]. При этом более 40% работодателей уже имеют проблемы с привлечением и удерживанием сотрудников в Украине из-за трудовой миграции, и еще почти 30% компаний предвидят риски в связи с миграцией в ближайшем будущем, тем более, что за последние пять лет количество предложений вакансий из-за рубежа выросло в 4 раза – от 10 тысяч в 2013 г. до 40 тысяч в 2017 г. [3]

Более трети из тех, кто решил работать за границей, – это люди с профессионально-техническим образованием. «То есть, наше профессиональное техническое образование полностью работает на экспорт рабочей силы», – констатировал директор украинского Института экономики и прогнозирования НАН В.Гееец [3]. В целом, по данным МОМ, определяющей характеристикой украинских мигрантов является высокий уровень образования – четверо из пяти имеют либо высшее, либо профессионально-техническое образование.

По подсчетам Института экономики и прогнозирования, отток такой рабочей силы уже сейчас оборачивается для украинской экономики потерей около 40 млрд. грн. в год (около 1,5 млрд. долл. США). Существуют отдельные примеры, когда крупные промышленные предприятия западных областей Украины повышали зарплату своим работникам сразу на 50–70%, чтобы предотвратить их отток. Исследователи утверждают, что прошлогодний

прирост зарплаты в ряде областей Украины (в Закарпатской и Волынской – на 25–30%, в Киеве – на 20%) объясняется, в том числе, и стремлением удержать кадры [3].

Заключение

Массовая трудовая эмиграция с Украины, с одной стороны, увеличивает покупательную способность населения за счет притока денег эмигрантов, тем самым стимулируя экономику, с другой – создает нехватку рабочих рук, закладывая долговременные риски для экономического роста.

Фактор трудовой миграции застал украинских чиновников врасплох. Этот процесс можно было предвидеть, поскольку с этого начиналась евроинтеграция Польши и других соседей Украины 10–15 лет назад. Недавняя история Восточной Европы говорит о том, что евроинтеграция и отток трудовых ресурсов – процессы взаимно связанные. Польша вступила в ЕС в 2004 г., и тогда для поляков автоматически открылись рынки труда Великобритании, Ирландии и Швеции, а в 2006 г. – Финляндии, Испании, Италии, Португалии и Греции. Позже последовали Голландия, Бельгия, Франция и Дания. В 2011 г. поляков на свои рынки труда допустили Германия и Австрия. В 2014–2015 гг. миграционный кризис в Польше пошел на спад, и возникла тенденция возвращения трудовых мигрантов.

Процесс оттока трудовых ресурсов пережили практически все новые члены ЕС, причем в ряде стран он еще не завершен. В настоящее время 15,3% граждан Болгарии проживает за рубежом, аналогичный показатель Эстонии – 13%, Румынии – 12,8%, Латвии – 12%, Венгрии – 5,3% [11]. Видимо, миграционный шок относится к неизбежным издержкам при вступлении в ЕС государств с относительно невысоким уровнем жизни.

Украина пока далека от вступления в ЕС, и проблемы с трудовыми ресурсами являются следствием введения безвизового режима, а также стремления соседних стран – членов ЕС заместить отток своей рабочей силы украинскими «заробитчанами». Трудовые мигранты свободно въезжают в Польшу, где на легальной основе оформляют разрешение на работу. В настоящее время польское миграционное законодательство позволяет сделать это достаточно легко.

Ситуация с оттоком трудовых ресурсов на Украине в настоящее время мало чем отличается от ситуации в Польше в 2004–2005 гг. Масштабы трудовой миграции из страны в 2016–2018 гг. сопоставимы с потоками мигрантов из Польши в 2004–2007 гг. Разница в том, что Польша для борьбы с оттоком рабочей силы начиная с 2005 г. получает существенные субсидии ЕС, исчисляющиеся десятками миллиардов евро, при численности населения приблизительно совпадающей с украинской. Дотации ЕС Украине несравнимы с поддержкой, поступавшей для стабилизации ситуации в Польше.

Таким образом, если страны Восточной Европы пережили эмиграционный шок и получили компенсации для его смягчения, вступив в ЕС, то Украина получила эмиграционный шок без адекватной компенсации и без членства в ЕС.

Рост эмиграционного потенциала – это сигнал для власти, реакция на ухудшение экономической и политической ситуации в стране. Когда отсутствуют позитивные изменения, буксуют провозглашаемые властью реформы, не растет уровень жизни – растут эмиграционные настроения. Люди начинают искать работу за рубежом, а взамен подорванного кадрового потенциала стране – донору трудовых ресурсов достаются денежные переводы.

Вероятно, для стабилизации ситуации с оттоком рабочей силы украинскому правительству необходимо создавать благоприятные условия для привлечения иностранных инвестиций в страну и занять более твердую позицию на переговорах с ЕС о поддержке с целью сокращения эмиграционных потоков. Кроме того, необходимо уделять больше внимания развитию социальной сферы. Эксперты также считают, что государство должно максимально дерегулировать законодательство в сфере бизнеса.

Работодателям, заинтересованным в привлечении квалифицированных кадров, следует не только повышать зарплаты работников, но и, по мнению директора украинского Института демографии и социальных исследований Э.Либановой, пересмотреть условия труда и политику социальных пакетов для своих работников [3]. Многие нынешние трудовые мигранты – активные и инициативные люди, которые могли бы остаться на Украине, если бы надеялись на определенный стабильный уровень достатка для своих семей.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. GlobalEconomyWatch: Украину в 2019-м ожидает лидерство по утрате рабочей силы. *Times.com.ua*. 11.01.2019. URL: <https://times.com.ua/News/103129/global-economy-watch-ukrainu-v-2019-m-ozhidaet-liderstvo-po-utrate-rabochey-sily> (дата обращения 03.05.2019).
2. Тышкевич И. *Почему правительство боится проведения переписи населения в Украине*. Хвиля. 26.04.2017. URL: <https://hvylya.net/analytics/politics/pochemu-pravitelstvo-boitsya-provedeniya-perepisi-naseleniya-v-ukraine.html> (дата обращения 04.05.2019).
3. Зануда А. *Как влияет на экономику Украины трудовая миграция*. BBCNewsУкраина. 27.03.2018. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43545876> (дата обращения 06.05.2019).

4. Заробитчаны за год перевели в Украину почти \$11 миллиардов. *УНІАН*. 29.03.2019. URL: <https://www.unian.net/economics/finance/10498125-zarobitchany-za-god-pereveli-v-ukrainu-pochti-11-milliardov.html>(дата обращения 06.05.2019).
 5. Зануда А. Польша проигрывает битву за рабочие руки украинцев. Куда они поедут? *BBCNewsУкраина*. 13.11.2018. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-46191346>(дата обращения 07.05.2019).
 6. Трудовые мигранты Украины – самый крупный инвестор в ее экономику. *Новости ООН*. 16.02.2016. URL: <https://news.un.org/ru/story/2016/02/1280201> (дата обращения 11.05.2019).
 7. Обсяг внутрішньодержавних пересказів через системи переказу коштів у 2018 році зрісмайже на чверть. *НБУ*. 14.02.2019. URL: https://bank.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=87962588&cat_id=55838
 8. Трудовые мигранты дали бюджету в 5 раз больше, чем инвесторы. *BBCNewsУкраина*. 21.03.2018. URL: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-russian-43490942> (дата обращения 12.05.2019).
 9. Нацбанк ждет от украинских заробитчан в этом году более \$12 миллиардов. *УНІАН*. 07.02.2019. URL: <https://www.unian.net/economics/finance/10437555-nacbank-zhdet-ot-ukrainskih-zarobitchan-v-etom-godu-bolee-12-milliardov.html> (дата обращения 15.05.2019).
 10. Рост экономики Украины тормозит трудовая миграция, - НБУ. *УРА-Информ*. 06.08.2018. URL: <https://ura-inform.com/ru/economics/2018/08/06/rost-ekonomiki-ukrainy-tormozit-trudovaja-migratsija-nbu>(дата обращения 15.05.2019).
 11. Шапран В. *Трудовая миграция как новая угроза для украинской экономики*. URL: https://ukr.lb.ua/economics/2018/08/09/404727_trudova_migratsiya_yak_zagroza.html(дата обращения 16.05.2019).
- Источник таблиц: НБУ <https://bank.gov.ua/doccatalog/document?id=19208357> (дата обращения 16.05.2019)

ПРИЛОЖЕНИЕ

Таблица 1. Динамика объемов денежных переводов физических лиц на Украину

(по методу платёжного баланса в соответствии с 6-м изданием Руководства по платёжному балансу и международной инвестиционной позиции (млн.долл. США))

Показатели / годы	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Заработная плата брутто	3629	3426	4046	4825	5542	6782	5183	5631	6731	9172	11192
вычеты:											
А. затраты мигрантов в стране пребывания	573	543	638	762	876	1072	821	1313	1669	2411	2912
Б. налоги в стране пребывания	32	28	35	41	47	58	44	202	268	466	578
2. Зарплата нетто (1. - А - Б)	3024	2 8 55	3373	4022	4619	5652	4318	4116	4794	6295	7702
3. Частные денежные переводы	3153	2515	2489	2997	2907	2885	2171	2843	2741	2995	3186
в том числе:											
Денежные переводы мигрантов, работающих за рубежом более года	2140	1643	1560	1890	1749	1531	1165	1013	906	996	858
Прочие переводы физических лиц	1013	872	929	1107	1158	1354	1006	1830	1835	1999	2328
4. Переводы физических лиц всего (2.+ 3.)	6177	5370	5862	7019	7526	8537	6489	6959	7535	9290	10888
<i>Способы перевода средств:</i>											
- через корсчета банков	3275	2832	2959	3252	3278	3293	2410	2005	2145	2591	3420
- через международные платёжные системы*	2097	1825	2126	2804	3213	4084	3190	2331	2345	2247	2255
- неформальными каналами	805	713	777	963	1035	1160	889	2623	3045	4452	5213
Объёмы денежных переводов % от ВВП	3.4	4.6	4.1	4.1	4.1	4.5	4.8	7.6	8.1	8.2	8.3

* без учёта переводов, которые проводятся в пользу нерезидентов

Примечания: данные за 2015–2017 гг. пересчитаны с учетом данных соответствующей статистики стран происхождения переводов. Детальная информация по методологии и результатам пересчета размещена по гиперссылке https://bank.gov.ua/control/uk/publish/category?cat_id=44001331.

Данные за 2014 г. приводятся без учета Крыма, Севастополя и зоны проведения АТО.

Источник:

НБУ

<https://bank.gov.ua/doccatalog/document?id=19208357>

Переводы физических лиц по методологии платежного баланса представляют собой доходы домохозяйств, поступающие от других домохозяйств, находящихся за границей и связаны с временной или постоянной эмиграцией населения.

Переводы могут осуществляться как по официальным каналам – через банки, международные системы денежных переводов, почтовые отделения, так и по неофициальным – путем передачи наличных денег и иных материальных ценностей от одного домохозяйства другому.

В структуре платежного баланса с частными денежными переводами в значительной степени связаны 2 статьи: «оплата труда работников» и «трансферты физлиц». Эти стандартные компоненты отражены в счете текущих операций.

Чистая оплата представляет собой часть заработка членов семьи за рубежом, которую они передают домашнему хозяйству на территорию своей страны.

Она равна разнице между доходами и тратами трудового мигранта в период работы в иностранном государстве. Частные трансферты включают в себя операции между домохозяйствами-резидентами и нерезидентами.

Они складываются из денежных переводов работников, которые работают более года, и из иных частных переводов между резидентами и нерезидентами.

Таблица 2. Объемы денежных переводов на Украину в 2015 – 2018 гг. из основных стран происхождения

По официальным и неофициальным каналам (млн. долл. США, %)

Страны	2015		2016		2017		2018		в % к предыдущему году
	млн. долл. США	Доля %	млн. долл. США	Доля %	млн. долл. США	Доля %	млн. долл. США	Доля %	
Всего:	6959	100.0	7535	100.0	9290	100.0	10888	100.0	117.2
<i>В том числе:</i>									
Польша	1329	19.1	1991	26.4	3123	33.6	3626	33.3	116.1
Россия	1835	26.4	1396	18.5	1311	14.1	948	8.7	72.3
США	516	7.4	576	7.6	679	7.3	870	8.0	128.1
Чехия	314	4.5	377	5.0	435	4.7	846	7.8	194.5
Италия	350	5.0	412	5.5	447	4.8	492	4.5	110.1
Великобритания	245	3.5	259	3.4	311	3.3	394	3.6	126.7
Германия	270	3.9	291	3.9	318	3.4	370	3.4	116.4
Кипр	245	3.5	249	3.3	285	3.1	341	3.1	119.6
Израиль	108	1.6	171	2.3	280	3.0	337	3.1	120.4
Греция	191	2.7	179	2.4	178	1.9	191	1.8	107.3
Виргинские острова (Брит.)	35	0.5	38	0.5	55	0.6	157	1.4	285.5
Объединённые Арабские Эмираты	82	1.2	93	1.2	120	1.3	153	1.4	127.5
Сингапур	75	1.1	73	1.0	104	1.1	129	1.2	124.0
Нидерланды	67	1.0	71	0.9	98	1.1	123	1.1	125.5
Турция	44	0.6	57	0.8	85	0.9	106	1.0	124.7
Канада	97	1.4	73	1.0	78	0.8	97	0.9	124.4
Швейцария	62	0.9	63	0.8	76	0.8	89	0.8	117.1
Испания	61	0.9	66	0.9	76	0.8	88	0.8	115.8
Португалия	43	0.6	48	0.6	52	0.6	57	0.5	109.6
Норвегия	38	0.5	42	0.6	52	0.6	55	0.5	105.8
Прочие страны	952	13.7	1010	13.4	1127	12.1	1419	13.0	125.9
<i>Страны ЕС</i>	<i>3397</i>	<i>48.8</i>	<i>4254</i>	<i>56.5</i>	<i>5704</i>	<i>61.4</i>	<i>7070</i>	<i>64.9</i>	<i>123.9</i>
<i>Страны СНГ</i>	<i>1992</i>	<i>28.6</i>	<i>1553</i>	<i>20.6</i>	<i>1467</i>	<i>15.8</i>	<i>1107</i>	<i>10.2</i>	<i>75.5</i>

Данные рассчитаны на основе банковской отчетности по финансовым операциям с нерезидентами и по переводам, которые осуществлены с исполь-

зованием международных систем денежных переводов, а также включают в себя объемы средств поступивших на Украину по неформальным каналам.
Источник: НБУ <https://bank.gov.ua/doccatalog/document?id=192>